

## CARACTÉRISTIQUES DES BÉNÉVOLES SELON LEUR GROUPE D'ÂGE

CARACTÉRISTIQUES DU BÉNÉVOLE	ATTITUDES À FAVORISER AVEC CE GROUPE D'ÂGE
<b>BÉNÉVOLE DE 19 à 35 ans</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bon travailleur d'équipe</li> <li>- Recherche l'authenticité</li> <li>- Orientation sur la rapidité, l'instantanéité</li> <li>- Beaucoup de questionnements, besoin de validation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Faire sentir clairement que sa contribution est importante</li> <li>- Offrir une expérience sans cesse renouvelée</li> <li>- Offrir un encadrement flexible par des personnes compétentes</li> <li>- Consulter et prendre en considération son opinion</li> </ul>
<b>BÉNÉVOLE de 36 à 49 ans</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Loyauté envers les supérieurs</li> <li>- Scepticisme devant le gouvernement et les grandes entreprises, méfiance à l'égard des organisations</li> <li>- Orientée vers les résultats</li> <li>- Adaptabilité / autonomie</li> <li>- Individualisme au travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reconnaître son indépendance, son besoin de défis</li> <li>- Attribuer des tâches diversifiées et favoriser la polyvalence dans le bénévolat</li> <li>- Offrir un environnement dynamique, stimulant, motivant où il est possible d'avoir du plaisir</li> <li>- Offrir des tâches bien définies</li> <li>- Encadrer par des supérieurs compétents et organisés</li> <li>- Permettre de se réaliser et s'épanouir</li> </ul>
<b>BÉNÉVOLE DE 50 à 66 ans (baby boomer)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sentiment de bâtir une culture nouvelle, idéalisme</li> <li>- Normalité du rôle de « bourreau de travail »</li> <li>- Loyauté envers l'équipe, approche par consensus</li> <li>- Recherche d'un statut</li> <li>- Attitude ambivalente vis-à-vis de l'autorité</li> <li>- préfèrent sentir qu'ils se vouent à une cause sans nécessairement être engagés envers l'organisation elle-même et son personnel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Offrir une reconnaissance et le sentiment d'être important</li> <li>- Offrir la possibilité de travailler en équipe</li> <li>- Donner la possibilité de planifier son horaire plusieurs jours d'avance</li> <li>- Ne pas hésiter à donner la responsabilité d'un projet</li> <li>- Permettre l'autonomie pendant les activités bénévoles</li> <li>- Respecter la limite de temps dont ils disposent</li> <li>- Permettre d'accomplir un travail différent de leur profession habituelle</li> </ul>
<b>BÉNÉVOLE DE 66 ans et plus</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Donne beaucoup d'heures</li> <li>- Respect des valeurs traditionnelles, conservateur</li> <li>- Force de caractère</li> <li>- Oubli de soi</li> <li>- Discipline</li> <li>- Contribution au bien commun</li> <li>- Importance de la morale et de l'éthique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Offrir un bon climat de travail et une bonne qualité des relations interpersonnelles</li> <li>- Mettre de l'emphase autant à la manière d'atteindre les résultats qu'aux résultats eux-mêmes</li> </ul>